

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 25 с углубленным изучением татарского языка»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом

(протокол № 2 от «31» августа 2020г.)

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация

(протокол № 6 от «31» августа 2020г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 Саяпов И.А.

Приказ №137 от «28» июля 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЬНОМ ПОВЫШАЮЩЕМ
КОЭФФИЦИЕНТЕ РАБОТНИКОВ
МБОУ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 25 С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ ТАТАРСКОГО ЯЗЫКА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о персональном повышающем коэффициенте работников МБОУ «Центр образования № 25 с углубленным изучением татарского языка» (далее – Положение) определяет порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 25 с углубленным изучением татарского языка» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ и РБ, Постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников Учреждения, повышения ее стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.4. Порядок установления повышающего коэффициента и его размер (за исключением персонального) определяется Постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной должности и (или) по должности по совместительству.

2.2. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на учебный год) или временным (полгода, квартал, месяц).

2.3. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Применение всех персональных повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу и его размерах конкретному работнику принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента может быть принято по представлению заместителя директора по направлению деятельности (с конкретным указанием критериев и дополнительных обязанностей, за которые он установлен).

2.5. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и компетентности работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.6. Конкретные размеры и сроки установления персональных повышающих коэффициентов определяются и производятся на основании письменного приказа директора в пределах фонда оплаты труда и настоящего Положения из соответствующих источников формирования фонда оплаты труда.

2.7. Размер персональных повышающих коэффициентов может устанавливаться в долевым / процентном выражении или абсолютном выражении.

2.8. Снятие или изменение персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента (определенного приказом директора Учреждения);
- невыполнение критериев, обязанностей и поручений, за которые он был установлен;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов директора Учреждения);
- за совершение действий, повлекших за собой нарушения в функционировании Учреждения;
- изменение размера персонального повышающего коэффициента или критериев его установления.

2.9. Персональный повышающий коэффициент директору Учреждения устанавливается работодателем по согласованию с управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республика Башкортостан.

2.10. Размер персонального повышающего коэффициента работников Учреждения – до 1,85.

2.11. Персональный повышающий коэффициент по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Показатели и критерии эффективности труда работников устанавливаются ежегодно приказом директора Учреждения.

2.12. Для установления персональных повышающих коэффициентов в Учреждении может быть создана специальная комиссия.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до внесения в него в установленном порядке изменений или замены новым.

3.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками Учреждения.

Директор МБОУ «Центр образования №25» (имя) листов

Директор МБОУ «Центр образования №25»

Сайнов И.А.

